



ALICE SANTAMARIA, AVOCATE

QUESTIONNAIRE À REMPLIR PAR L'EMPLOYEUR

Dans ce document, le genre **masculin** est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte. L'utilisation du genre **masculin** a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.

Le poste à pourvoir est le poste pour lequel la demande d'immigration est faite.

Veuillez remplir les informations dans le tableau ci-dessous :

Renseignements sur l'employeur	
Numéro de compte de programme de retenues sur la paie de l'Agence du revenu du Canada (15 chiffres)	13780 1254 RC0001
Nom légal de l'entreprise	9000-3260 QUEBEC INC
Adresse de l'entreprise	1127 PRINCIPALE
Ville	ST-PRIME
Pays	CANADA
Province	QUEBEC
Etat	
Code postal	G8J1V2
Adresse du site internet	www.garageasp.com
Date de début de l'entreprise	1994

Veuillez remplir les informations dans le tableau ci-dessous :

Renseignements sur la personne ressource chez l'employeur	
Prénom	ERIC
Deuxième prénom	
Nom de famille	ST-PIERRE



ALICE SANTAMARIA, AVOCATE

Titre du poste	PRESIDENT
Numéro de telephone	418-251-1052
Poste	
Autre numéro de telephone	
Numero de télécopieur	
Adresse courriel	ERIC@GARAGEASP.COM
Adresse postale	1127 PRINCIPALE
Ville	ST-PRIME
Province	QC
Code postal	G8J 1V2
Pays	CANADA

Exigences minimales de scolarité relatives au poste à pourvoir (veuillez cocher la/les cases qui correspondent au niveau d'études du futur employé)

Aucune études requise	X
Diplôme d'études secondaire	
Diplôme ou certificat d'apprenti	
Diplôme professionnel	
Diplôme d'études ou certificat collégial	
Baccalauréat	
Maitrise	
Doctorat en médecine	
Autres (veuillez les décrire)	



Lieu de travail

Veillez répondre aux questions suivantes :

Quel est le nom commercial de l'entreprise ? GARAGE ALAIN ST-PIERRE

Décrire en détails la principale activité du lieu de travail :

Veillez remplir le tableau ci-dessous	
Le salaire de base offert au futur employé (excluant les heures supplémentaires)	29.50\$/h
Le salaire offert au futur employé pour des heures supplémentaires	1.5x 44.25\$/h
Le taux de rémunération des heures supplémentaires au futur employé	1.5x
Le salaire le plus bas au sein de votre entreprise	25
Le salaire le plus haut au sein de votre entreprise	40
Le nombres d'heures que l'employé travaillera-t-il par jour /semaine	40
L'employé va-t-il avoir un horaire atypique avec heures quotidiennes ou hebdomadaires	NON
Le salaire mensuel offert au futur employé	-
Le poste est-il syndiqué	NON

- Combien d'employés sont actuellement embauchés au sein de votre entreprise ? 37
- L'entreprise a-t-elle déclaré plus de 5 millions de dollars en revenu brut annuel au cours de la dernière année ? OUI
- Au cours des 12 derniers mois l'employeur a-t-il mis à pied des employés qui occupaient le poste à pourvoir ? NON



ALICE SANTAMARIA, AVOCATE

- Est-ce que votre entreprise reçoit le soutien du Programme de travail partagé d'Emploi et Développement social Canada ? *NON*
- Y a-t-il un conflit de travail en cours à l'un des lieux de travail ? *NON*
- Quelle est la date prévue du début d'emploi et la durée prévue de l'emploi pour le futur employé ? *Poste disponible immédiatement sans date de fin*
- Quelles sont les exigences linguistiques requises pour le poste de travail pour le futur employé ? *Français*
- Quelles sont les exigences au niveau scolaire requises pour le poste de travail pour le futur employé (diplôme secondaire, formation) ? *AUCUNE*
- Adresse où le travailleur exercera ses fonctions professionnelles ? *1127 PRINCIPALE, ST-PRIME, QC, G8T1V2*
- Nombre de citoyens canadiens ou résidents permanents actuellement embauchés dans la profession où vous souhaitez embaucher ? *15*
- Nombre d'employés à temps partiel au sein de votre entreprise ? *0*
- Nombre d'employés à temps plein ? *37*
- Votre entreprise est-elle régie par une convention collective ? *NON*
- Nombre de congé (maladie) du travailleur par semaine ? *5jrs/an*
- Combien de temps le travailleur aura-t-il comme pause-café ou pause lunch ? *15 min matin, 15 min après-midi*
- Il y a-t-il des avantages sociaux supplémentaires au-delà des exigences provinciales/territoriales ? *REER collectif, vêtements de travail
39 heures payées 40 heures*
- Est-ce que l'employeur a tenté de recruter des canadiens/résidents permanents avant de présenter cette demande EIMT pour ce poste ? *OUI*
- Combien de demande d'emploi ou de curriculum vitae de la part de canadiens ou résidents permanents ont été reçus ? *5*
- Combien de canadiens ou de résidents permanents ont passé une entrevue ? *5*



ALICE SANTAMARIA, AVOCATE

- A combien de canadiens ou résidents permanents le poste a-t-il été offert ? 5
- Combien de canadiens ou résidents permanents ont été embauchés ? 0
- Combien de canadiens ou de résidents permanents ont rejetés l'offre d'emploi? 5
- Combien de canadiens ou de résidents permanents ayant présenté une demande n'étaient pas qualifiés pour le poste ? 0

Veillez expliquer les raisons pour lesquelles chaque canadien et résidents permanents n'ont pas été retenus :

- Est-ce que c'est un emploi saisonnier ? NON

Si oui veuillez indiquer les mois de haute saison chaque année :

- Indiquez le nombre de canadiens ou résidents permanents actuellement employés dans la profession et sur le lieu de travail visés ; 37
- Indiquez le nombre de travailleurs étrangers actuellement employés dans la profession et sur le lieu visé : 0